

**UNFPA Management Response to: Honduras Country Programme Evaluation (2012-2016)**

**Evaluation Coverage Time Period: 2012-2016**

**Year of Management Response: 2015**

| <b>Recommendation Title</b> | <b>Recommendation</b>  | <b>Accepted / Not Accepted</b> | <b>Priority</b> | <b>Action Title</b>   | <b>Action Description</b>  | <b>Estimated Implementation Date</b> |
|-----------------------------|--|--------------------------------|-----------------|---|--|--------------------------------------|
| 1. RESPUESTA                | 1. La demostrada capacidad de respuesta y flexibilidad con rigor técnico en las soluciones adoptadas por parte de la OP debe seguir siendo un rasgo fundamental del UNFPA Honduras, así como su colaboración en las iniciativas que responden a su mandato | Accepted                       | High            | 1.1 Revisión y actualización de la estrategia de movilización de apoyos | 1.1 Revisar y actualizar la estrategia de movilización de apoyos políticos, sociales y económicos en conjunto con la estrategia de comunicación, con el propósito de profundizar su función como ejes estratégicos del nuevo programa de país y su contribución a la agenda 2030. La meta está ya cumplida             | 12/31/2018                           |
| 2. MOVILIZACIÓN             | 2. Alinear la organización de la OP con la estrategia de movilización de recursos. Fortalecer los mecanismos por los que los profesionales técnicos pueden contribuir a maximizar esta estrategia  | Accepted                       | High            | 2.1 Plan de capacitación  | 2.1 Incorporar en el nuevo programa de país un plan de capacitación para el desarrollo de las capacidades del staff técnico en el área de la movilización de recursos  | 12/31/2018                           |
| 2. MOVILIZACIÓN             | 2. Alinear la organización de la OP con la estrategia de movilización de recursos. Fortalecer los mecanismos por los que los profesionales técnicos pueden contribuir a maximizar esta estrategia  | Accepted                       | High            | 2.2 Planes de desempeño   | 2.2 Incorporar en los planes de desempeño profesional del personal técnico y en el sistema de monitoreo de la oficina de país, indicadores vinculados con acciones de acercamiento, elaboración de propuestas, reuniones con donantes, identificación de oportunidades de cofinanciamiento<br>La meta está ya cumplida | 12/31/2018                           |

|                               |   |          |        |  |  |            |
|-------------------------------|---|----------|--------|--|--|------------|
| 3. BONO DEMOGRÁFICO           | 3. Aprovechar el momento histórico que vive Honduras en términos de bono demográfico y focalizar el trabajo de la oficina en las políticas públicas que tengan que ver con población joven, adolescente y otras etapas de la vida, respondiendo así al mandato institucional del nuevo Plan Estratégico del UNFPA, así como a las necesidades que presenta el país en términos de políticas públicas. | Accepted | High   | 3.1 Sostenibilidad del Plan Multisectorial     | 3.1 Incorporar en la ejecución del nuevo programa de país acciones orientadas a garantizar la sostenibilidad de la implementación del plan multisectorial de prevención de embarazo adolescente                | 12/31/2018 |
| 3. BONO DEMOGRÁFICO           | 3. Aprovechar el momento histórico que vive Honduras en términos de bono demográfico y focalizar el trabajo de la oficina en las políticas públicas que tengan que ver con población joven, adolescente y otras etapas de la vida, respondiendo así al mandato institucional del nuevo Plan Estratégico del UNFPA, así como a las necesidades que presenta el país en términos de políticas públicas. | Accepted | High   | 3.2 Política Nacional de Población             | 3.2 Incorporar en la ejecución del nuevo programa de país acciones orientadas a apoyar la implementación de una Política Nacional de Población dirigida a el aprovechamiento del bono demográfico              | 12/31/2018 |
| 4. COORDINACIÓN INTERAGENCIAL | 4. La OP debe seguir aprovechando los espacios inter-agenciales del SNU para encontrar mayor complementariedad y ámbitos de trabajo conjunto con las agencias del SNU.  | Accepted | Medium | 4.1 Participación y coordinación interagencial | 4.1 Participar en los espacios y temas definidos por la coordinación del SNU en el marco de acción conjunta del SNU, dando énfasis a la promoción de iniciativas conjuntas vinculadas con el mandato del UNFPA | 12/31/2018 |

|   |   |          |      |  |  |            |
|---|---|----------|------|--|--|------------|
| 5.<br>FORTALECIMIENTO<br>DE CAPACIDADES | 5. Mantener el trabajo llevado a cabo desde la OP en términos de fortalecimiento de las capacidades nacionales. | Accepted | High | 5.1 CPD alineado con el SP               | 5.1 Implementar el programa de país alineado con el plan estratégico del UNFPA y su modelo de negocios según la clasificación para Honduras haciendo del fortalecimiento de capacidades un eje estratégico transversal, incluyendo el desarrollo de cooperación Sur-Sur en aspectos relevantes del programa de país, para lo que se elaborará un plan de fortalecimiento de capacidades de la OP | 12/31/2018 |
| 5.<br>FORTALECIMIENTO<br>DE CAPACIDADES | 5. Mantener el trabajo llevado a cabo desde la OP en términos de fortalecimiento de las capacidades nacionales. | Accepted | High | 5.2 Fortalecimiento de la Sociedad Civil | 5.2 Profundizar el fortalecimiento de capacidades gerenciales y de incidencia política de la sociedad civil y su trabajo en redes para ejecutar programas de abogacía y dialogo político a nivel nacional, para lo cual se elaborará un plan de fortalecimiento de capacidades de organizaciones de la sociedad civil.   | 12/31/2018 |
| 5.<br>FORTALECIMIENTO<br>DE CAPACIDADES | 5. Mantener el trabajo llevado a cabo desde la OP en términos de fortalecimiento de las capacidades nacionales. | Accepted | High | 5.3 Fortalecimiento de asociados         | 5.3 Desarrollar un plan de fortalecimiento de capacidades gerenciales a los asociados en implementación del programa de país.  | 12/31/2018 |

|                                  |   |          |      |  |  |            |
|----------------------------------|---|----------|------|--|--|------------|
| 6. LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS     | 6. Dar seguimiento al esfuerzo realizado y al posicionamiento logrado gracias al Modelo de Adquisición y Logística de Medicamentos. Monitorear los avances del Plan Maestro y dar asistencia técnica a la Secretaría de Salud para continuar reforzando la ULMIIIE en todo aquello que tenga que ver con los Insumos para garantizar la Salud Sexual y Reproductiva en el país. | Accepted | High | 6.1 Plan Maestro de Aseguramiento de Insumos | 6.1 Incorporar en el Nuevo programa de país un resultado vinculado a mejorar el acceso a los servicios de planificación familiar y su contribución a la salud materna y la prevención del VIH en el cual el apoyo al desarrollo del Plan Maestro de Aseguramiento de Insumos sea un eje articulador.<br>La meta está ya cumplida | 12/31/2018 |
| 7. MONITOREO DE CENTROS DE SALUD | 7. Continuar el proceso que ha permitido reorientar el enfoque con que se monitorean los centros de Salud apoyados por UNFPA con equipamiento y productos básicos de SSR, para centrarse en los presupuestos destinados, y no solamente en los centros beneficiados.  | Accepted | High | 7.1 Monitoreo de la cadena logística         | 7.1 Incorporar en el Nuevo programa de país actividades de fortalecimiento en monitoreo y evaluación para la gerencia de la cadena logística dirigidas hacia el financiamiento de los servicios de salud diferenciando entre las fuentes de recursos<br>La meta está ya cumplida   | 12/31/2018 |
| 8. DESARROLLO DEL MAI            | 8. Apoyar en el desarrollo y expansión del Modelo de Atención Integral como una de las estrategias clave de la política contra la violencia de género.  | Accepted | High | 8.1 Institucionalización del MAI             | 8.1 Incorporar en el nuevo programa de país acciones dedicadas a la institucionalización del Modelo de Atención Integral en la normativa del Estado para la atención de la violencia basada en género, con énfasis en la vinculación con el Plan Multisectorial de Prevención del Embarazo en Adolescente y Ciudad Mujer         | 12/31/2018 |

|                            |   |          |      |  |  |            |
|----------------------------|---|----------|------|--|--|------------|
| 8. DESARROLLO DEL MAI      | 8. Apoyar en el desarrollo y expansión del Modelo de Atención Integral como una de las estrategias clave de la política contra la violencia de género.  | Accepted | High | 8.2 Programa de apoyo MAI                            | 8.2 Avanzar en el desarrollo de un programa que apoye (i) el cambio cultural de los operadores de justicia; (ii) que mejore la integración entre los implementadores del MAI; (iii) y el diseño y desarrollo de un sistema de información en red para el monitoreo y evaluación.   | 12/31/2021 |
| 9. MONITOREO DE RESULTADOS | 9. Fortalecer los sistemas de monitoreo orientados a resultados, en el marco del modelo de gestión de la Oficina País de Honduras.  | Accepted | High | 9.1 Sistema de monitoreo para medición de resultados | 9.1 Diseñar un sistema de monitoreo incluyendo la realización de líneas de base y una propuesta de indicadores orientado a la medición de resultados complementarios en abogacía y visibilidad, así como en la relación recursos (económicos y humanos) con productos alcanzados que fortalezcan las herramientas de monitoreo que ya están incorporadas en la normativa del UNFPA. La meta está ya cumplida | 12/31/2018 |
| 10. PRODUCTOS DEL CPD      | 10. En el diseño de productos para el próximo CP, se ha de buscar que estos contemplen más de un único indicador, y que las metas definidas tengan una visión completa de lo que se busca alcanzar al final del periodo del CP. | Accepted | High | 10.1 Matriz de indicadores del CPD completa          | 10.1 Definir en el programa de país una matriz de indicadores que reflejen en su calidad y cantidad la medición lo más completa posible de las metas propuestas por alcanzar al final de su ejecución<br>La meta está ya cumplida  | 12/31/2018 |

|  |   |          |        |   |  |            |
|--|---|----------|--------|---|--|------------|
| 11. ALINEAMIENTO DE M&E                      | 11. Realizar alineamiento del sistema de monitoreo y evaluación con el modelo de gestión y organización de la Oficina País.   | Accepted | Medium | 11.1 Indicadores de proceso y resultado | 11.1 Desarrollar una matriz de indicadores de proceso y resultado del plan de acción del programa de país para ser retomada por cada uno de los planes de trabajo, incluyendo la medición del desempeño de las áreas programáticas y sus recursos humanos.<br>La meta está ya cumplida | 12/31/2018 |
| 12. SISTEMA DE INFORMACIÓN DE GESTIÓN DE M&E | 12. Desarrollar un sistema de información de gestión del sistema de monitoreo y evaluación de la Oficina País de Honduras.  | Accepted | Medium | 12.1 Indicadores de proceso y resultado | 12.1 Desarrollar una matriz de indicadores de proceso y resultado del plan de acción del programa de país para ser retomada por cada uno de los planes de trabajo, incluyendo la medición del desempeño de las áreas programáticas y sus recursos humanos.<br>La meta está ya cumplida | 12/31/2018 |
| 13. MONITOREO DE LA ABOGACÍA                 | 13. Dada la especificidad de UNFPA donde un componente principal de trabajo es la abogacía, se recomienda definir indicadores sobre los que monitorizar la relación y resultados vinculados a los actores mapeados. | Accepted | Medium | 13.1                                    | 13.1 Diseñar indicadores específicos en el área de abogacía e incidencia y definir metodologías para dar seguimiento a los mismos  | 12/31/2018 |