



United Nations Population Fund

UNFPA Management Response to Evaluation

Country, Region or HQ Division/Unit that Commissioned the Evaluation	Uruguay-LAC
Evaluation Title	EVALUACIÓN DEL PROGRAMA DE PAÍS DEL UNFPA EN
Year of the Evaluation	2014
Type / Focus Area of Evaluation	CountryProgEval
MR Submission Date	March 13, 2015
Approved By	
Evaluation Manager	Daniel Macadar, Programme Officer, Uruguay

General Management Response

La Oficina de UNFPA Uruguay considera que el equipo evaluador ha realizado una labor muy completa y exhaustiva. La definición metodológica de ampliar la cobertura de entrevistas a todas las contrapartes nacionales del UNFPA (y no solo a una muestra de ellas) ha permitido abarcar con información directa todas las acciones desarrolladas para el alcanzar los productos del Programa País, asegurando la triangulación de la información y la validez de los hallazgos. Debe destacarse también la profesionalidad del equipo y la apertura para considerar todas y cada una de las observaciones y comentarios recibidos para adecuar el informe a los estándares definidos en el Handbook elaborado por la Oficina de Evaluación Independiente de UNFPA.

Las recomendaciones establecidas en el informe son pertinentes y reflejan adecuación respecto a la realidad y los desafíos que enfrenta y deberá

enfrentar la CO de Uruguay. Plantean desafíos y orientaciones muy válidos como insumos para el proceso de confección del nuevo CPD donde se deberá reflexionar profundamente sobre su viabilidad en el marco de la adecuación de las nuevas modalidades de intervención de UNFPA en países de renta alta (y en particular en un país DaO)

Recommendations

Recommendation 1 : RECOMENDACIÓN 1:

Garantizar una estructura de funcionamiento que permita mantener el valor agregado y los activos de la Oficina de País como socio del desarrollo nacional.

Basada en: conclusiones 1 y 7.

Management Response : Rejected

Recommendation 2 : RECOMENDACIÓN 2:

Conducir una reflexión sistemática en torno de la metodología de trabajo de la Oficina de País como aporte a la discusión corporativa sobre el papel del UNFPA en países de renta media alta y alta.

Basada en: conclusión 2.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments

1. Incorporación de la discusión en el proceso de elaboración del nuevo CPD	August 01,2015	country office	March 13,2015,Completed	
---	----------------	----------------	-------------------------	--

Recommendation 3 : RECOMENDACIÓN 3:

Diseñar una ruta crítica para actividades de sensibilización y capacitación de efectores públicos que responda a la identificación de necesidades por parte de los socios y cuente con sistemas de medición de resultados que permitan la retroalimentación.

Basada en: conclusiones 4 y 5.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments
1. Se procederá a fortalecer los procesos de diseño y monitoreo de los planes anuales de trabajo 2015 en el marco de la capacitación a realizar con las nuevas contrapartes nacionales que se establecerán a partir del primero de marzo con las instalación del nuevo gobierno del país.	June 30,2015	country office	March 13,2015,Completed	

Recommendation 4 : RECOMENDACIÓN 4:

Diagramar una estrategia de desarrollo de capacidades que apunte a fortalecer a las organizaciones de la sociedad civil para la veeduría social de políticas públicas y la exigibilidad de derechos, y a los actores gubernamentales para la provisión de información pública ciudadana.

Basada en: conclusión 4.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments
1. Incluir en el diseño del nuevo CPD la discusión sobre la modalidad de relacionamiento con las OSC bajo los nuevos modelos de intervención definidos para países "pink".	August 01,2015	country office		
			March 13,2015,Completed	

Recommendation 5 : RECOMENDACIÓN 5:

Desarrollar herramientas y mecanismos que aseguren una programación sistémica y estratégica.

Basada en: conclusión 6.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments
1. Enfatizar (durante las actividades de programación) la identificación líneas de articulación de productos que permitan incrementar la eficacia/eficiencia para su logro.Desarrollar herramientas y mecanismos propios de la CO para favorecer la sinergia interna del programa.	June 30,2015	country office		
			March 13,2015,Completed	

Recommendation 6 : RECOMENDACIÓN 6:

Adoptar un Sistema Integrado de Seguimiento basado en resultados que permita el monitoreo de indicadores cuantitativos y cualitativos, de resultados y de procesos de fortalecimiento de capacidades.

Basada en: conclusión 7.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments

<p>1. 1-Implementar la programación 2015 en SIS/Myresults</p> <p>2-limplementar un sistema de monitoreo a nivel de país que genere información útil y que se pueda utilizar regularmente para tomar decisiones estratégicas, más allá de la exigencia de reportar a la sede</p>	<p>June 30,2015</p>	<p>country office</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1050 252 1576 292"> <p>March 13,2015,Completed</p> </td> <td data-bbox="1583 252 2080 292"></td> </tr> </table>	<p>March 13,2015,Completed</p>	
<p>March 13,2015,Completed</p>					
<p>2. 1-Implementar la programación 2015 en SIS/Myresults</p> <p>2-limplementar un sistema de monitoreo a nivel de país que genere información útil y que se pueda utilizar regularmente para tomar decisiones estratégicas, más allá de la exigencia de reportar a la sede</p>	<p>June 30,2015</p>	<p>country office</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1050 536 1576 576"> <p>March 13,2015,Completed</p> </td> <td data-bbox="1583 536 2080 576"></td> </tr> </table>	<p>March 13,2015,Completed</p>	
<p>March 13,2015,Completed</p>					

Recommendation 7 : RECOMENDACIÓN 7:

Utilizar herramientas de transversalización de género que garanticen la efectiva incorporación del enfoque en el conjunto de actividades programáticas.
 Basada en: conclusión 3.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments

<p>1. Aplicación sistemática de un Check list sobre el enfoque de género en la construcción del nuevo CPD y en las herramientas de planificación y monitoreo</p>	<p>August 01,2015</p>	<p>country office</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1052 201 1574 236"> <p>March 13,2015,Completed</p> </td> <td data-bbox="1581 201 2087 236"></td> </tr> </table>	<p>March 13,2015,Completed</p>	
<p>March 13,2015,Completed</p>					